

TERMES DE REFERENCE

Recrutement d'un(e) consultant(e) national(e) en développement stratégique

Titre du projet : Améliorer la base de connaissances scientifiques et techniques sur le changement climatique aux niveaux national et infranational au Gabon afin de mieux hiérarchiser les besoins d'investissements en matière d'adaptation des zones côtières

1. CONTEXTE

Avec plus de 60 % de la population gabonaise concentrée le long du littoral, l'essentiel sur Libreville et Port-Gentil, et une part importante des activités économiques nationales liées à la zone côtière (80 % de la production halieutique, 80 % des activités touristiques, plus de 80 % des activités industrielles), le littoral gabonais est particulièrement vulnérable aux effets potentiels du changement climatique. Depuis 1960, quelques changements et variations se manifestent déjà, tant au niveau des températures moyennes (taux moyen d'augmentation de 0,14 °C par décennie), des précipitations moyennes (taux moyen de diminution de 3,8 par mois et par décennie) et l'amplification du phénomène d'érosion côtière. Ces événements commencent insidieusement à affecter les communautés vivant le long de la côte. Une action urgente s'avère désormais nécessaire pour s'assurer que les plus vulnérables disposent de moyens de s'adapter ces changements.

Des plans nationaux, dont le Plan National d'Adaptation Côtière de 2011, ont été élaborés pour faire face aux risques liés au changement climatique au Gabon et permettre l'intégration des questions climatiques dans les politiques nationales. Par le biais de ceux-ci, le gouvernement a présenté les changements climatiques comme un enjeu capital dans ses processus de planification, tant du point de vue de l'atténuation que de l'adaptation. Le gouvernement est toutefois conscient que l'ensemble des plans n'est pas suffisant pour faire face aux effets sans cesse croissants des changements climatiques. Il a donc sollicité l'accès au financement de préparation du Fonds Vert Climat (GCF, abréviation anglaise du *Green Climate Fund*), pour entreprendre une planification systématique, scientifique et technique basée sur l'adaptation.

Le Gabon a mis au point une proposition itérative globale pour l'élaboration d'un solide plan national d'adaptation, sous forme du projet susmentionné. Ce projet est divisé en deux phases :

- Phase 1 : Evaluation de l'actuel plan national d'adaptation côtière en vue de créer un environnement propice à une meilleure collecte, saisie et analyse des données climatiques à l'échelle du pays ;
- Phase 2 : Mise en œuvre du plan côtier comme modèle à appliquer à d'autres secteurs pour élaborer un plan d'adaptation global qui renforce la résilience globale du pays en planifiant les réponses aux impacts climatiques prioritaires.

Les présents termes de référence ont trait à la phase 1 d'une durée de 18 mois. Les principaux résultats attendus sont les suivants :

- **Résultat 1** : Amélioration de la base de connaissance scientifiques et techniques pour mieux éclairer la planification de l'adaptation aux niveaux national et infranational ;

- **Résultat 2** : Priorisation des investissements d'adaptation côtière au Gabon et élaboration d'une stratégie de financement ;
- **Résultat 3** : Elaboration et renforcement du plan d'adaptation du Gabon et des processus connexes en vue d'identifier, hiérarchiser et intégrer les stratégies et mesures d'adaptation.

2. OBJECTIF

Les objectifs de la mission du/de la consultant(e) national(e) sont :

- d'élaborer une stratégie globale et identifier différentes sources de financement provenant de sources publiques, privées, bilatérales et multilatérales pour mettre en œuvre et maintenir pleinement un système d'information climatique ;
- d'élaborer une feuille de route pour faire participer toutes les parties prenantes (secteur privé, société civile, autorités locales et nationales, etc.) à l'avancement du processus de planification de l'adaptation ;
- de mettre en place un mécanisme directeur pour la planification de l'adaptation et mettre en place une équipe interministérielle chargée de l'adaptation, en s'appuyant sur les travaux réalisés dans le cadre du premier projet de préparation du Gabon ;
- d'élaborer des termes de référence pour les spécifications d'un système de gestion de l'information.

3. ACTIVITES PREVUES

En collaboration avec un(e) expert(e) international(e) en développement stratégique, les principales activités assignées au/à la consultant(e) national(e) en développement stratégique sont déclinées ainsi qu'il suit :

1. En se basant sur les livrables des experts en adaptation aux changements climatiques et avec l'aide du groupe de travail interinstitutionnel consultatif, élaborer une stratégie globale pour l'opérationnalisation d'un système de gestion d'information climatique ;
2. Identifier les différentes sources de financement provenant de sources publiques, privées, bilatérales et multilatérales pour mettre en œuvre et maintenir pleinement le système d'information climatique ;
3. Basé sur la stratégie convenue en matière de données climatiques, élaborer des termes de référence pour les spécifications d'un système de gestion de l'information ;
4. Elaborer une feuille de route pour faire participer toutes les parties prenantes (secteur privé, société civile, autorités locales et nationales, etc.) à l'avancement du processus de planification de l'adaptation, notamment : i) en déterminant les arrangements institutionnels pour faciliter et coordonner le processus de planification de l'adaptation et ii) en définissant les mandats du gouvernement aux niveaux national et sous-national. Le processus comprendra un mandat pour s'assurer que les groupes vulnérables et marginalisés ainsi que les considérations de genre sont intégrées au processus d'engagement des parties prenantes ;
5. Mettre en place un mécanisme directeur pour la planification de l'adaptation en s'appuyant sur les travaux réalisés dans le cadre du premier projet de préparation du Gabon ;
6. Mettre en place une équipe interministérielle chargée de l'adaptation ;
7. Organiser et animer des séances de travail (ateliers, réunions ou formations).

4. LIVRABLES ET DELAIS DE LIVRAISON

A partir de la signature du contrat, la durée totale de la mission sera 60 jours effectifs répartis sur une période de trois (3) mois. Les livrables attendus à l'issue de cette étude rédigée en **français et anglais** sont les suivants :

- Un rapport de démarrage à fournir 5 jours après le début de la mission contenant le plan de travail prévu en s'inspirant des deadlines des présents termes de référence et des résultats de la séance de travail avec l'équipe de coordination du projet ayant lieu dans les plus brefs délais après signature du contrat ;
- La stratégie relative au système d'information climatique achevée et convenue ;
- Les termes de référence pour les spécifications d'un système de gestion de l'information sont développés au plus un mois après la signature du contrat ;
- Feuille de route à l'avancement du processus de planification de l'adaptation élaborée ;
- Le mécanisme de pilotage établi et inclus dans le mécanisme des parties prenantes pour le processus de planification de l'adaptation ;
- Un rapport mensuel sur l'évolution des tâches ;
- Tout le matériel nécessaire pour les rencontres (ateliers d'information, réunions ou formations).

5. QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES REQUISES :

Le/la consultant(e) national(e) en développement stratégique devra répondre aux critères ci-après:

- Master ou équivalent en administration publique, économie, sciences politiques, développement international, mobilisation de ressources ou autre domaine lié ou tous autres domaines pertinents au (x) thème(s) de l'étude ;
- Avoir au minimum 5 ans d'expérience professionnelle pertinente en développement au niveau national ou international, fournissant des conseils en développement institutionnel, politique institutionnelle ou gestion du changement, création de partenariats ou mobilisation de ressources ;
- Avoir connaissance des politiques internationales en matière de climat et d'adaptation au changement climatique ;
- Avoir des connaissances techniques des implications du changement climatique sur le développement, les finances, le genre et l'environnement et autres domaines pertinents ;
- Être familier à la rédaction des documents stratégiques nationaux et accords interinstitutionnels ;
- Bonne maîtrise de la facilitation des processus ;
- Aptitudes solides en relations interpersonnelles et en communication ;
- Aptitude à formuler des stratégies et à les mettre en œuvre ;
- Bonne capacité de synthèse, d'analyse et de rédaction en français et en anglais requis.

6. COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE :

Le dossier devra comporter les éléments suivants :

- *Curriculum vitae* indiquant le niveau d'anglais ;
- Note de compréhension des TDRs ;

- Proposition technique incluant une méthodologie relative aux objectifs spécifiques de l'étude, et démontrant la complémentarité avec les autres volets du projet ainsi qu'un planning des activités associé à la durée de la mission ;
- Proposition financière.

NB : ledit dossier devra être numéroté en continu en partant du premier document (CV) au dernier.

7. PROCEDURE DE RECRUTEMENT

Merci de bien vouloir transmettre votre dossier de candidature et tout autre document pertinent (*travaux précédents/ références liées à cette mission etc.*) soit :

- Par mail aux adresses électroniques ci-après : gminko@cdc-gabon.ga ou jmbadinga@cdc-gabon.ga ;
- Sous pli fermé à la **Caisse des Dépôts et Consignations à l'attention de : M. Wilfried MORAU, Directeur du Développement durable et de l'Energie ; avec la mention ci-après :**

Caisse des Dépôts et Consignations (CDC)

Immeuble Orchidia, Rue Jean NDENDE, B.P. 8820 Libreville, Gabon.

« Recrutement d'un(e) consultant(e) national(e) en économie
 Titre du projet : Améliorer la base de connaissances scientifiques et techniques sur le changement climatique aux niveaux national et infranational au Gabon afin de mieux hiérarchiser les besoins d'investissements en matière d'adaptation des zones côtières »

Date limite de dépôt des offres : 10 jours calendaires après diffusion, soit le 15 février 2020.

Les critères d'évaluation et les pondérations qui seront appliqués à ces termes de référence sont les suivants :

| | DESCRIPTION | PONDERATION |
|---|--|--------------------|
| 1 | Note technique et compréhension des TDR | 30 |
| 2 | Qualifications et disponibilité | 20 |
| 3 | Proposition financière | 20 |
| 4 | Expérience de travail similaire (y compris l'expérience dans le travail au Gabon / dans la région) | 20 |
| 5 | Niveau d'anglais | 10 |
| | TOTAL | 100 |